

“党建 +”助推现代种业高质量发展——以淮安市农业科学研究院为例¹

王礼伟 赵 晨

（淮安市农业科学研究院，江苏 淮安 223001）

【摘要】 淮安市农业科学研究院以“党建 +”助推现代种业高质量发展，通过构建“党员 + 人才”工作机制、开展党史学习教育、丰富党建活动与内容、制定考核奖励制度，在人才队伍结构建设、科技服务水平提升、新品种成果开发、科研创新水平提升、种业产权保护与应用等方面取得了系列成效，其经验和做法值得借鉴。

【关键词】 党建 +；助推；种业；发展

【中图分类号】 D267.6 **【文献标识码】** A

“粮食是社稷之本，种业是粮食之基。”习近平总书记曾多次强调，中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手上。2021年7月，中央全面深化改革委员会审议通过了《种业振兴行动方案》，提出必须把民族种业搞上去，把种源安全提升到关系国家安全的战略高度，集中力量破难题、补短板、强优势、控风险，实现种业科技自立自强、种源自主可控^[1]。近年来，淮安市农业科学研究院（以下简称淮安市农科院）党支部立足“党建立魂、人才立本、科研立根、创新立业”的宗旨，以高质量党建引领农科事业高质量发展，大力弘扬农科精神，着力推进农业科技创新、科技服务水平提升与科技成果转化转移，全院种业创新成效显著，为保障区域粮食生产用种安全、提高农业生产能力、促进农业增效和农民增收提供了强有力的科技支撑^[2]。

1 实施背景

种业是保障粮食安全的核心要素，也是提升农业竞争力的核心变量。自党的十八大以来，我国种业在改革中快速发展，自主创新能力显著提升，种业发展取得了积极的成效。同时，我国种业也迎来了新的发展机遇，随着全国农业种质资源普查、新一轮畜禽遗传改良计划、新一轮制种大县奖励政策、保护种业知识产权专项整治行动陆续启动；《“十四五”现代种业提升工程建设规划》《种业振兴行动方案》等政策相继发布；种子法再次修订，种业发展形势大好。但是，我国的种业依旧面临众多亟待解决的难题：种质资源精准鉴定和创新不足、育种技术（BT+IT）严重落后、品种同质化越来越严重、知识产权保护水平偏低、品种监管体系不完善、种子企业创新研发投入不足、种业人才资源不足等，这些问题都严重阻碍我国种业走向现代化的进程^[3]。

为了深入贯彻落实2020年中央经济工作会议和中央农村工作会议、2021年中央一号文件以及《种业振兴行动实施方案》精神，深入贯彻落实习近平总书记“必须把民族种业搞上去”的重要指示，围绕粮食和重要农产品稳产保供需要，聚焦优势特色

¹ **【收稿日期】**：2022-05-31

【基金项目】：淮安市农业科学研究院党建和意识形态课题（HAASDJ202104）。

【作者简介】：王礼伟（1989—），男，江苏淮安人，助理研究员，硕士，研究方向：党务与档案管理。

【通讯作者】：赵 晨（1991—），男，江苏连云港人，助理研究员，硕士，研究方向：农业经济。

物种，汇聚种业创新优势资源，加快提升种业科技创新能力、市场竞争能力和供种保障能力，开展种业“卡脖子”技术联合攻关，农业科研院所作为集农业科学研究、种质创新、转化应用、推广示范等于一体的研究推广机构，种业振兴赋予了农业科研院所新的时代使命与历史责任^[4]。淮安市农科院始建于1901年（原江北农事实验场），隶属于江苏省农业科学院和淮安市委市政府双重管理，经过几代科研人员的不懈努力，现已发展成为科研力量较强、学科优势突出、区域特色明显、成果转化丰硕的综合性农业科研机构。面对我国种业面临的起步较晚、经营分散、基础薄弱，轻科研开发、轻市场运作、轻产权保护的现象，全院牢记振兴民族种业的使命，不忘服务“三农”的初心，充分发挥党组织的坚强堡垒作用和党员的先锋模范作用，号召全体科研人员凝心聚力、科学谋划、勇攀高峰，全面助推现代种业高质量发展^[5]。

2 主要做法

2.1 构建“党员+人才”工作机制，狠抓人才队伍管理

淮安市农科院长期牢固树立人才资源是第一资源的观念，强化抓人才就是抓发展，抓发展必须抓人才意识，树立“不求所有、但求所用”的理念，着力构建全方位、立体化的“党建引领人才”模式。党支部作为党的基础组织，是党组织体系的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。为了进一步加强党支部建设，院党委结合党员专业方向与所在部门科技创新、科技服务、科研保障等工作特点，于2021年3月进行党支部调整及支部委员换届选举，由原来5个支部变为8个支部，支部书记均由学科负责人、科研团队负责人等科研骨干担任，支部委员也均呈现专业化、素质化、年轻化的特点。同时，把具体负责种业研发的作物研究发展中心部门主任列为第一党支部书记，充分发挥其作为党员在党建工作、科研业务的先锋模范作用。相继制定出台院《党支部标准化规范化建设实施方案》，建立“221”党建工作机制（党小组每月活动2次、党委每月召开2次常委会、每月召开1次工作例会和学习会）。通过党支部组织，把党员培养成专业人才，把专业人才培养成党员，形成互动化管理、双向化培养的工作机制，实现了党员优势和人才优势的双向转换。

“它山之石，可以攻玉”，通过党建引领，全院坚持以人才的有效使用作为人才引进的根本目标，变“刚性”引进为“柔性”集聚。通过项目合作、顾问指导、技术入股、选派挂职、兼职引进等方式科学高效引进各类实用型人才，不断追求人才引进的“低投入、高产出”目标。聘请具有较高声誉和知名度的国内外专家学者来院担任技术顾问、特约研究员进行客座研究或定期开展研究工作，先后与原先正达公司首席科学家张兴平签订工作协议，引进上海交通大学张大巴教授为首的“双创”团队，柔性引进西北农林科技大学徐建明教授、中国计量大学徐沛教授作为种业科研技术顾问，柔性引进中国科学院储成才教授获批省、市级双创人才，上海交通大学张萍、解丛君教授获批市双创团队，扬州大学梁国华教授获批准上英才计划。

2.2 抓住党史学习教育契机，提高科研工作实效

近年来，党内相继开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心，牢记使命”主题教育以及党史学习教育，旨在加强党的质量建设。基于2021年全党开展的党史学习教育，全院再次以此为契机，将尊重科学规律、结合科研实际、满足党史学习教育工作要求三者相互结合，紧密围绕单位的发展做好党史学习教育工作，同时发挥党史学习教育促进科研工作的重要作用，实现互促互进。工作期间，邀请全国脱贫攻坚楷模、“时代楷模”赵亚夫等来我院作专题辅导报告、开展乡村振兴党员专家结对帮扶活动，院18名党员专家被聘为市“乡村振兴特聘农业专家”、举办庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演及征文活动、组织党员集体观看“四史”教育电影《解放了的中国》《杰出楷模——周恩来》等8部专题片。围绕推进区域农业发展，确定了2个“我为群众办实事”重点项目，出台2项办实事制度，为群众办实事累计32件。院党史学习教育成效在党史学习教育中央第五指导组来淮调研指导时作书面交流，多篇宣传报道在学习强国、淮安日报、机关工委和淮安党建网站上刊载，2篇文章获全市党建征文三等奖和优秀奖。

2.3 丰富党建活动与内容，夯实理论研究基础

针对农业科研院所科研人员以本职科研工作为主的特殊情况，淮安市农科院在党建活动的开展方面不断突破创新。因地制宜

宜，形成了“互联网+党建”的工作模式，建立了可跨域联网的基层党建服务平台，实现党建动态“网上查看”、党建任务“网上开展”、党建活动“网上参与”，并积极探索“网上支部”“网上党务”，实现了“一个支部一个网络阵地”，并精心打造“支部建在科研链上”党建品牌”[6]。对于青年党员群众、新进人员，推行了“青春党建”“科研党建”，开展了各类“相亲交友”“风采展示”“文体活动”等党员群众喜闻乐见的组织活动，让其在活动中拓展科研视野，在交流中学习成长，不断丰富党建内涵[7]。围绕广大科研人员关心的国内外种业发展状况、育种 4.0 阶段的科研技术等科研热点，多次邀请中国农业科学研究院、南京农业大学、江苏省农业科学院等大院名校的专家学者来院进行学术讲座，成功举办了“建院 120 周年暨‘农’腾淮水科技发展论坛”“淮河农科大讲堂”等系列主旨及学术报告活动，多次与淮阴师范学院、淮阴工学院等兄弟单位开展青年科研人员“学术沙龙”交流活动。

2.4 制定考核奖励制度，筑牢科研创新根基

“没有规矩，不成方圆”，为了进一步解决党建工作和科研工作不相挂钩的问题，淮安市农科院在制定年度考核、绩效评价制度时，全面考虑科研人员的科研业务和党建工作的平衡，成立了中共淮安市农科院委员会党建工作领导小组，制定了《淮安市农业科学研究院职工绩效考核方案》和《淮安市农业科学研究院争先创优积分考评暂行办法（修订）》，并将党建工作作为推先评优、职称晋升、表彰嘉奖时重要参考指标，建立党建工作一票否决制度，避免“只专不红”“不红不专”的现象，形成有效的、长效的工作倒逼机制。另外，为了激励科研人员干事创业，发挥科研人员的主观能动性，淮安市农科院先后制定了《科研成果奖励办法》《知识产权管理办法》《知识产权交易实施细则》《科技成果转化收益管理办法（试行）》，规范了知识产权管理和成果转化形式；制定的《激励科研人员创新创业专项改革实施方案》获淮安市政府批复，打通了科研人员创新创业的制度障碍。现已初步建立了种业人才培养、评价、激励、流动和科研成果、权益分配的机制，优化和明确了院与科研团队、个人在成果权益分配中的比例关系，为区域种业的发展提供了强有力的政策保障。

3 取得成效

3.1 人才队伍结构持续优化

通过人才强院战略的实施，截至目前，全院拥有研究员 17 名、副研究员 38 名，博士及硕士研究生 94 名，其中与种业研发相关的科研人员达 56 人，占全院职工总人数的 36.12%(56/155)，具体党员及专家人才结构如图 1 所示。2021 年，1 名同志入选江苏省党代表，2 名同志入选“市有突出贡献中青年专家”、1 名同志入选淮安市高技能人才和乡土人才、1 名同志获“先锋 90 后”青年党员荣誉称号、1 名同志被评为“市科技之星”。同时，选派 2 名年轻优秀博士，与南京农业大学联合培养博士后。另外，在省脱贫攻坚专项奖励中，分别有 1 名同志被“记大功”，4 名同志被嘉奖。

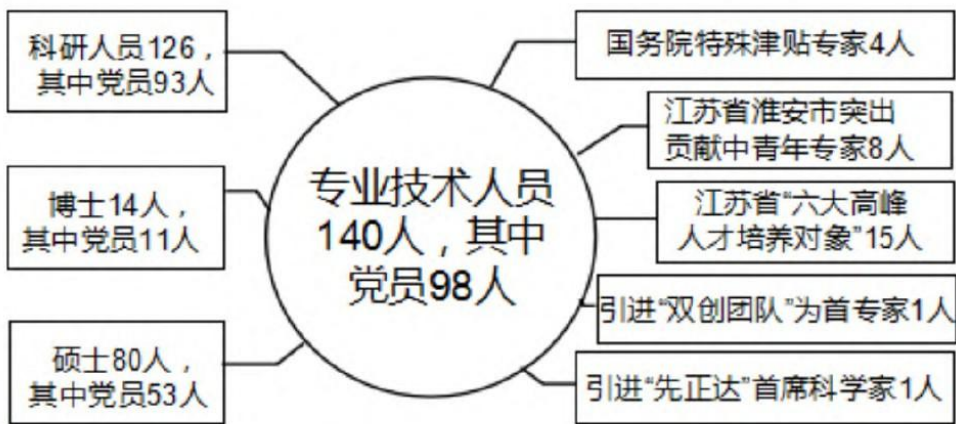


图 1 党员及专家人才结构

3.2 科技服务水平不断提升

立足于党建引领，院科技服务中心职能部门依托于人才、品种、技术的优势，以补齐农业农村短板弱项为要求，以推动农业高质量发展为主题，充分发挥科技服务振兴乡村的功能，全面推进乡村产业、人才、文化、生态振兴。近三年通过申报参与农业农村部绿色种养循环农业项目、江苏省亚夫科技服务专项及省产业体系项目、淮安市现代农业发展计划、院科研发展基金等示范推广类项目 10 余项，新增经费 200 万。通过在淮阴区刘老庄村、陶营村、胡庄村、马头镇等地设立亚夫科技服务示范点，引进黄瓜新品种 20 多个、辣椒新品种 6 个和番茄新品种 6 个，在淮阴区丁集镇，推广黄瓜、辣椒等设施蔬菜种植超过 100 hm²。累计推广羊肚菌种植超过 20 hm²，示范栽培羊肚菌优质菌株 3 个，示范推广优质羊肚菌品种高效栽培技术、冬闲蔬菜大棚高效栽培羊肚菌技术、“蔬菜-羊肚菌”轮作栽培模式及食用菌病害绿色防控技术等 4 项；组织科技示范户、村干到镇江句容学习“戴庄”模式，到盱眙、涟水、淮阴区、淮安区、洪泽区送科技下乡培训指导 20 场次。通过“党建+科技服务”模式，发挥“党员+科技专家”的先锋模范作用，院科技服务中心工作在人民日报社主管主办的《中国经济周刊》、市电视台、中国江苏网等媒体累计报道 61 次。

3.3 新品种开发成果更加丰硕

“十三五”期间，全院累计转让淮麦、淮稻、淮豆等品种经营权 41 个，转让收益累计达 4 922.85 万元。淮稻和淮麦系列新品种年均推广种植面积超 80 万 hm²，淮稻、淮麦品种分别占淮安种植面积的 44.4%和 32.8%；“淮稻 5 号”年均推广超 46 万 hm²，位列 2018 中国种业知识产权联盟“年度百姓欢迎的水稻品种”第一名，成为全国第四大、江苏第一大粳稻品种；“淮麦”33 于 2020 年首次超过“烟农 19”成为江苏淮北区种植面积最大的品种；夏大豆“淮豆 14”累计推广面积超 66 万 hm²，引领鲜食大豆新趋势；“苏梦 6 号”“小糖丸”成为网红品牌；淮安红椒专用品种“淮红 1 号”打破了国外辣椒品种的长期垄断……将产业“卡脖子”清单列为研究清单，以科研成果的可落地、可物化、可转化为研究导向，形成了一大批科研成果。而这些丰硕成果的取得，得益于农科院长期坚持党建引领，助推科研人员继续攻坚克难，扬帆勇进，争创佳绩。

3.4 科研创新水平显著提高

围绕种业产业链发展要求和主攻方向，进行全院科研资源的统筹调配和组合，努力实现协同创新；开展院生物育种实验室建设，内设作物转基因及组培实验室、作物分子实验室和作物分子标记实验室等，开展基于 NRT1.1B 基因编辑的粳稻种质资源创制、基于分子标记的优质抗赤霉病小麦新品种选育、西瓜叶色突变基因定位等现代生物技术研究，不断突破技术“卡点”。“十三五”期间，全院新上各类科研项目 267 项，获得授权专利 30 件，制定省市地方标准 31 件，发表学术论文 282 篇，获各类科技成果奖 46 个，其中 2018 年度实现了荣获江苏省农业技术推广一等奖和全国商业联合会科技进步特等奖的历史性突破，2021 年获得了首届江苏省科技创新发展奖。

3.5 科研平台内容与功能日趋完善

先后成功获批国家农作物品种审定区域试验站、国家稻麦科研育种创新基地、国家小麦产业技术体系及西甜瓜产业技术体系淮安综合试验站、江苏省现代农业蔬菜、肉羊及藜麦产业体系等各类创新平台 22 个。近年来，为了加快占领现代生物育种技术的制高点，与上海交通大学、江苏天丰种业有限公司等科研机构进行携手合作，在淮安智慧谷创建淮安首个基因编辑实验室；与以色列植物生理中心联合创建亚太地区首个“中-以植物生理组联合研究中心（淮安）”；制定发布了种质资源库管理办法，建成了苏北地区首个农作物种质资源保护库，保存种质资源 1 300 多份，并积极申报国家农作物种质资源保护单位。为了配合新品种的示范推广，还建成了超 66 hm²的现代化农业科研育种创新基地，在淮安、宿迁、盐城等省国营农场建有种子示范繁殖基地超过 6 670 hm²。

3.6 种业产权保护与应用持续深化

为了加强对种业知识产权的保护,充分维护单位、团队及个人的科研成果转化的权益和收益,淮安市农科院专门成立了“知识产权与产业管理处”职能部门,聘请了专业律师对科研人员和种企管理人员进行系统化、常态化培训,对新育成的品种第一时间申请品种权保护。同时,采用转让开发、合作开发、委托育种等方式进行广泛合作,有效地保护了单位的种业知识产权。自2017年开始,单位多次组织知识产权与产业管理处工作人员对江苏、安徽、河南等种子市场上的白皮袋、散装和套牌的种子进行连续打击,有效保护了单位的种业知识产权。已经授权多家律师事务所负责处理涉及侵犯植物新品种侵权事件,2020至2021年涉案侵权的企业和个人达8起,结案赔偿多达67万元。

4 结语

“百廿芳华,农科正茂”,淮安市农科院将始终秉承“科研立所、人才强所、文化铸所”的发展理念,强化党建引领,弘扬农科精神,勇担国家使命,为实现“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的国家乡村振兴战略愿景,赓续奋斗前行,贡献农科力量。

参考文献:

- [1] 卢新雄,辛霞,尹广鹏,等.作物种质资源库、保护体系与种业振兴[J].中国种业,2021(11):1-5.
- [2] 周红军.党建融入农业科研工作的实践与思考[J].农村经济与科技,2020,31(4):358-360.
- [3] 王芸,李兴需,刘倩,等.推进武汉种业高质量发展的思路与措施[J].安徽农业科学,2022,50(8):263-265.
- [4] 孙东升.夯实民族种业振兴的高质量发展基础[J].经济,2021(9):62-65.
- [5] 魏杰,张豪杰,吴传万,等.淮安市农业科学研究院种业研发现状及对策研究[J].农业科技管理,2022,41(1):13-15,86.
- [6] 王礼伟.农业科研院所党支部标准化建设研讨[J].办公室业务,2022(5):25-27.
- [7] 孙杨,王永霞.农业科研院所基于青年人才培养的基层党建创新实践与思考——以江苏省农业科学院为例[J].农业科技管理,2020,39(3):83-86.